



Local: Cristalândia do Piauí - PI  
U.E. CEL JOSÉ NOGUEIRA  
Engenheira: Lívia e Silva Carvalho  
Eletrotécnico: Edilson

### COMPOSIÇÃO DE B.D.I

OBRA:

COMPOSIÇÃO:		%
<b>BENEFÍCIOS:</b>		
LUCRO	B	7,40
SUB-TOTAL		<b>7,40</b>

### DESPESAS INDIRETAS:

CUSTOS ADMINISTRATIVOS:	CA	
DESPESAS COM A ADMINISTRAÇÃO CENTRAL		3,00
GARANTIAS, SEGUROS E RISCOS		1,77
SUB-TOTAL		<b>4,77</b>
CUSTOS FINANCEIROS:	CF	
DESPESAS FINANCEIRAS		0,59
SUB-TOTAL		<b>0,59</b>
IMPOSTOS:	IT	
ISS *		1,80
PIS		0,65
COFINS		3,00
CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA PARA RECEITA BRUTA		4,50
SUB-TOTAL		<b>9,95</b>

### CÁLCULO

$$BDI = \frac{(1 + CA)(1 + CF)(1 + B)}{(1 - IT)} - 1$$

onde:

- B = Lucro ou remuneração sobre os serviços  
CA = Custos administrativos e despesas eventuais impossíveis de serem consideradas quando da elaboração dos orçamentos (licenças, alvarás, registros, cauções, seguros, etc.)  
CF = Custos financeiros do capital utilizado pela empresa para realização dos serviços  
IT = Despesas com impostos e taxas sobre os serviços contratados

**BDI = 25,69%**

\* Alíquota do município sobre 60% da obra, relativo a materiais.  
Município: Cristalândia do Piauí (ISS = 3%)



Data da Visita: 15/09/2016  
Local: Cristalândia do Piauí - PI  
U.E. CEL JOSÉ NOGUEIRA  
Engenheira: Livia e Silva Carvalho  
Eletrotécnico: Edilson

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA - A PARTIR OUTUBRO/2018					
CÓDIGO	DESCRIÇÃO	COM DESONERAÇÃO		SEM DESONERAÇÃO	
		HORISTA %	MENSALISTA %	HORISTA %	MENSALISTA %
GRUPO A					
A1	INSS	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%
A2	SESI	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%
A3	SENAI	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
A4	INCRA	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
A5	SEBRAE	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%
A6	Salário Educação	2,50%	2,50%	2,50%	2,50%
A7	Seguro Contra Acidentes de Trabalho	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%
A8	FGTS	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%
A9	SECONCI	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
A	Total	16,80%	16,80%	36,80%	36,80%
GRUPO B					
B1	Repouso Semanal Remunerado	17,83%	Não incide	17,83%	Não incide
B2	Feriados	3,95%	Não incide	3,95%	Não incide
B3	Auxílio - Enfermidade	0,93%	0,71%	0,93%	0,71%
B4	13º Salário	10,85%	8,33%	10,85%	8,33%
B5	Licença Paternidade	0,07%	0,06%	0,07%	0,06%
B6	Faltas Justificadas	0,72%	0,56%	0,72%	0,56%
B7	Dias de Chuvas	1,17%	Não incide	1,17%	Não incide
B8	Auxílio Acidente de Trabalho	0,11%	0,09%	0,11%	0,09%
B9	Férias Gozadas	9,76%	7,49%	9,76%	7,49%
B10	Salário Maternidade	0,03%	0,02%	0,03%	0,02%
B	Total	45,42%	17,26%	45,42%	17,26%
GRUPO C					
C1	Aviso Prévio Indenizado	6,10%	4,68%	6,10%	4,68%
C2	Aviso Prévio Trabalhado	0,14%	0,11%	0,14%	0,11%
C3	Férias Indenizadas	4,11%	3,15%	4,11%	3,15%
C4	Depósito Rescisão Sem Justa Causa	4,94%	3,79%	4,94%	3,79%
C5	Indenização Adicional	0,51%	0,39%	0,51%	0,39%
C	Total	15,80%	12,12%	15,80%	12,12%
GRUPO D					
D1	Reincidência de Grupo A sobre Grupo B	7,63%	2,90%	16,71%	6,35%
D2	Reincidência de Grupo A sobre Aviso Prévio Trabalhado e Reincidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,51%	0,39%	0,54%	0,41%
D	Total	8,14%	3,29%	17,25%	6,76%
TOTAL(A+B+C+D)		86,16%	49,47%	115,27%	72,94%